

Verslag algemeen bestuursvergadering maandag 16 november 2015.

Aanwezig: Alle bestuursleden en Gina Verheijen.

Agendapunt	Toelichting	Status
1. Opening.	De voorzitter opent met een welkom en verzoekt de opening van “d’n Inloop” in 1 woord te karakteriseren.	
2. Onze mensen.	Henk vd Linden is gestopt als werkgroep lid. Elzebé kampt met haar dubbelfunctie en stopt.	
3. Verslag 19-10-2015	Met in achtneming van beide bijlagen wordt het verslag vastgesteld.	
4. Ingekomen post.	Herman licht het belang van zijn notitie toe die vooralsnog bedoeld is voor intern gebruik.	
5. Mededelingen.	<p>Nav het bezoek aan het Ontmoetingspunt in Sint Hubert wordt verzocht te blijven samenwerken. Die samenwerking is momenteel goed en betreft ook de samenspraak tussen formele en informele zorg.</p> <p>Op dinsdag 17 november doet onze Langenboomse Zorg Coöperatie als spreker mee in een workshop op de conferentie “right to challenge”. Dit, samen met verenigingen uit Sint Hubert en Wanroij, over de startende zorg coöperatie.</p> <p>Op 24 november is er een landelijke bijeenkomst met de staatssecretaris in Amersfoort. Het bestuur besluit de database voor ledenadministratie te laten beheren door Piet Willems. Hoewel we van de leden niet voldoende gegevens hebben blijft het uitgangspunt alleen die gegevens te verzamelen die we nodig hebben.</p>	Ton gaat daar heen. Mandaat gegeven.
6. Evaluatie 8-11-15	<p>De opmerkingen van de bestuursleden betreffende de openingsdag worden besproken. Naast de algemene positieve waardering, ook voor samenwerking met De Wis, werden enkele kritiepunten benoemd zoals: de bezetting van de kraam (op zich heel goed), van binnen naar buiten moeten, het niet oproepen lid te worden,</p> <p>Over de gevoerde publiciteit wordt opgemerkt dat de jeugdigen niet aangesproken worden. De saaie uitnodiging had levendiger gekund. Vraag is of ie niet terzijde gelegd is. De folder is ook te zeer gericht op senioren. Er is wel veel publiciteit geweest, wat een nuttig effect heeft. De kosten-baten zijn grotendeels bekend. Er is zelfs al een tussenbalans sinds de oprichting. De exacte verdeling van kosten volgt nog. De indruk is dat we binnen de begroting blijven.</p>	

	<p>De werkgroep had last gehad van onduidelijke kaderstelling. Het leek meer een taakstelling. De werkgroep werd daardoor belemmerd in de voortgang en geremd in enthousiasme. De bevoegdheden zijn niet helder gecommuniceerd. Een belangrijk punt was het draaiboek van de werkgroep en het draaiboek van het bestuur. Het gemis aan een financiële taakstelling heeft opgebroken. Het ontbrak aan een projectplan. De opdracht was niet omschreven en daardoor was niet duidelijk wat de werkgroep kon besluiten en wat door het bestuur gesanctioneerd moest worden. De kaders dienen in samenspraak tot stand te komen. De samenwerking werkgroep en dagelijks bestuur is een leerpunt voor soortgelijke situaties. Overigens wordt onderkend dat in een op gang komende organisatie en een intensief voorbereidingsproces voor de opening zich knelpunten voordoen waarvan we moeten leren. Conclusie is dat vroegtijdige afstemming noodzakelijk is. Zaken starten immers altijd op in een bestuursvergadering.</p> <p>Een ander effect is dat niet alle bestuursleden meegekregen hebben wat hier tussentijds speelde. Dat betreft ook het gesprek met het bestuur van De Wis. Bewaakt wordt dat de grote lijnen en belangrijke zaken bij de bestuursleden bekend zijn. Afsproken wordt dat de agenda ruimte biedt voor communicatie hierover.</p> <p>Mieke en Paul lichten hun gesprek toe dat zij hadden met het bestuur van De Wis op 10 november. Er was zeker sprake van een andere attitude; men was toegankelijker en vriendelijker. Het lijstje met punten is vervolgens doorgenomen. Er werd naar geluisterd. Toen kwam de geur van koffie aan de orde. Dat heeft tot gevolg dat voortaan de gekochte koffie in d'n Inloop gezet kan worden. De voorkeur gaat uit naar de aanschaf van een eigen koffiezetapparaat. De koffie(bonen) worden gewoon afgerekend met De Wis. Wij schenken voortaan gratis koffie op d'n Inloop. Het bestuur waardeert het resultaat van de bespreking. Op de 23^e delen we dit resultaat mee.</p>	
6. Ontmoetingspunt.	Thea Kersten is de coördinator voor het inroosteren van de vrijwilligers en zij onderhoudt de contacten met de vrijwilligers. Bekeken zal worden haar toe te laten treden tot de werkgroep. We spreken over welke activiteiten wij willen ondernemen om deelname aan d'n Inloop te bevorderen. De vraag is welke activiteiten vanuit de Werkgroep worden aanbevolen? Naast	Dis is aanvaard. Mieke licht betrokkenen in.

	<p>“eigen” koffie is een proef op zondagmorgen aanbevolen. Na enige discussie wordt afgesproken op 23 november te peilen of de zondagmorgen toegevoegd kan worden aan de openingstijden. Er moet behoefte zijn en er moeten vrijwilligers zijn. (Brunch-Lunch?) Het Senioren Hobby Centrum bekijkt of zij creatief aanbod kan doen.</p>	Op 23-11-15 polsen
7. Ledenwerving	<p>De werving dient een continu proces te zijn. Op de flyer is commentaar. Er wordt echter geen nieuwe folder ontworpen. Het huidige aanmeldformulier levert weliswaar gegevens aan doch enkele punten blijven onbekend. Denk aan de gegevens van de partner en kinderen. Mocht zich de behoefte voordoen aan andere informatieve gegevens dan wordt dat eerst besproken. Besloten wordt iedere vorm van betaling te aanvaarden. Het honderdste lid krijgt bloemetje. Suggestie is huis aan huis te gaan om lid te worden. Vooralsnog doen we voldoende.</p>	Iedere betaalwijze akkoord
8. Bewonersavond	<p>De bewonersavond is op 23 november. De toegevoegde bijlage is de leidraad. Paul geeft aan de avond volgens een rode draad invulling te willen geven. Van overzicht naar inzicht en van inzicht naar overzicht.</p> <p>De stand van zaken wordt weer gegeven. Wat doet Langenboomse Zorg Coöperatie en hoe? De inleiding gaat over heden, het accent ligt op “met en voor elkaar”; het is meer: “bieden en ontvangen”. De solidariteit staat hoog in het vaandel. Meer dan voorheen.</p> <p>Misverstanden zijn om uit de wereld te helpen maar geen gezeur over misbruik e.d.</p> <p>Vrijwilligers staan model voor wat je voor elkaar betekent.</p> <p>Enkele onderwerpen welke voor het voetlicht gebracht worden zijn d’n Inloop en Leenbank. Er zijn meer projecten te noemen maar enige beperking zal beter werken.</p> <p>Gesproken wordt over de praktische organisatie. Afhankelijk van het aantal deelnemers kunnen tafels opgesteld worden.</p> <p>Op posters kunnen (gele) memo’s geplakt worden. De posters bevatten een idee bv Leenbank. We denken aan 5 posters waarvan 1 blanco.</p> <p>De verslagen van vorig keer bevatten veel voorbeelden.</p> <p>Centraal staan drie vragen: Wat vind je ervan? Wat verwacht je er van? Wat zou jij willen doen?</p> <p>Herman zal een korte toelichting geven op het thema Mantelzorg. Centraal staat de vraag wat kunnen wij bieden aan mantelzorgers?</p> <p>De ontwikkelingen rondom d’n Inloop vertelt Mieke.</p>	<p>Herman verzorgt inleiding</p> <p>Mieke verzorgt inleiding</p>

	<p>Afspraak is twee thema's uit te werken op PPP. Paul werkt het draaiboek verder uit en neemt spullen mee. Gina zal foto's maken. Ton verzorgt de inleiding over de periode tot nu toe. Gemma moet die avond werken.</p>	<p>Marco en Paul maken PPP Paul maakt draaiboek Gina maakt foto's Ton verzorgt opening</p>
9. Rondvraag.	<p>Herman verzoekt met het startende sociale team het gesprek over formele en informele zorg op gang te houden c.q. te brengen. Herman volgt vanuit verschillende functies de ontwikkelingen en informeert ons. Francine wijst op het belang van kennis bij de huisartsen over de Langenboomse Zorg Coöperatie. Arnold informeert waar de foto's zijn van de opening. Alle foto's zijn bij webbeheerders. Ton informeert naar negatieve reacties. De voorzitter zegt ze te kennen maar daar geen energie in te steken. Goede PR kan veel ondervangen. Gemma verzoekt onze brieven door buitenstaanders te laten lezen voor ze rondgaan. Herman vraagt naar de ledenbijeenkomsten/vergaderingen. Deze komen er aan.</p>	
10. Sluiting en vergaderingen	<p>De volgende algemeen bestuur vergadering is 21 december. In 2016: Zie verstrekte schema.</p>	